

สรุปการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหลักเกณฑ์การดำเนินการในการคัดสรรและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บุคลากรของมหาวิทยาลัย มี ๔ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยแบบผ่าน พนักงานราชการ และพนักงานจ้างนอกเงินงบประมาณ โดยแต่ละประเภทมีหลักการสรรหาที่แตกต่างกันไป ดังนี้

๑.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปี ๒๕๔๗

<https://srru.ac.th/personnel/document/๑๑> และหลักเกณฑ์ วิธีการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยอนุโลมตัวอย่างการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ ดังลิงค์ประกาศรับโอน <https://srru.ac.th/personnel/news/๘๕>

๑.๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ <https://srru.ac.th/personnel/document/๕๓> และหลักเกณฑ์ วิธีการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยอนุโลม และปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการของสภามหาวิทยาลัย ตัวอย่างการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ ดังลิงค์ประกาศรับสมัคร

<https://srru.ac.th/personnel/news?page=๘>

๑.๓ กรณีพนักงานราชการ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรหาพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙

<https://srru.ac.th/personnel/document/๑๐๙> และคู่มือบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ <https://srru.ac.th/personnel/document/๑๑๘>

๑.๔ กรณีพนักงานที่จ้างนอกเงินงบประมาณดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานจ้างนอกเงินงบประมาณ

<https://srru.ac.th/personnel/document/๑๐๕>

ตัวอย่างการดำเนินการในปี ๒๕๖๔ ดังลิงค์ประกาศรับสมัคร:

<https://srru.ac.th/personnel/news/๗๖>

๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการตามแนวทางการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติราชการที่มีความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถคุณธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.อ. ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ <https://srru.ac.th/personnel/document/๗๗>

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ <https://srru.ac.th/personnel/document/๕๐>

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙ <https://srru.ac.th/personnel/document/๕๑>

๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ <https://srru.ac.th/personnel/document/๕๔>

๕. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ฉบับที่ ๒๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีของพนักงานที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณนั้น ตำแหน่งที่จ้าง อัตราการจ้าง และการแต่งตั้งและมอบหมายงานนั้นปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้างลูกโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <https://srru.ac.th/personnel/document/๘๕>

๓) การพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรและวางแผนการพัฒนาบุคลากรทุกประเภทในทุก ระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย เป็นไปตาม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/๑๐๘> เพื่อสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยโดยมีงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ และ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้คณาจารย์ประจำไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ <https://srru.ac.th/personnel/document/๑๐๒> เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาการเรียนการสอน โดยเพิ่มพูนความรู้ในวิธีการสอนหรือหรือองค์ความรู้ใหม่ๆหรือเพื่อพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัยพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรม และดำเนินการวิจัยร่วมวิจัยและการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือทางวิชาการ บทความทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรม ผลงานทางวิชาการ

รับใช้สังคมหรือการทำผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามประกาศ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ดำเนินการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป การประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามข้อบังคับ/ประกาศ/หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ข้อบังคับ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ <https://srru.ac.th/personnel/document/๖๑>
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ (หมวดที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน) <https://srru.ac.th/personnel/document/๑๑๘> (คู่มือระบบบริหารพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐)
๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/๘๖>

๕) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ในรอบปีงบประมาณจะนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาพิจารณาใช้เป็นข้อมูลหลักในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนเพื่อสร้างความเป็นธรรมและกำลังใจ กรณีที่บุคลากรมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองในสายงานโดยมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรทุนอุดหนุนในการจัดทำผลงานวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัย และการลาศึกษาต่อๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ <https://srru.ac.th/personnel/document/๑๐๘> เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาการเรียนการสอน โดยเพิ่มพูนความรู้ในวิธีการสอนหรือหรือองค์ความรู้ใหม่ๆหรือเพื่อพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีที่ทันสมัยพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรือการสร้างนวัตกรรม และดำเนินการวิจัยร่วมวิจัยและการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือทางวิชาการ บทความทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรม ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมหรือการทำผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามประกาศ ก.พ.อ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จากผลการดำเนินการด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปรายละเอียดการพิจารณาอนุมัติการได้รับทุนพัฒนาบุคลากรแต่ละประเภท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๘ ราย
๒. พิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๔๙ ราย
๓. พิจารณาอนุมัติทุนอุดหนุนการตีพิมพ์บทความวิชาการหรือบทความวิจัย จำนวน ๘๐ ราย