



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ฉบับที่ ๕)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบคำสั่งคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้มีรายชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร (ฉบับที่ ๔) เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงวิสัยทัศน์ กำหนดระยะเวลาคนละไม่เกิน ๒๐ นาที และตอบคำถามซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกหรือปรับคำถามที่บุคลากรส่งมาให้เกิดความเหมาะสมและเป็นธรรม ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔๓๒๐๔ คณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ข้อ ๒ กำหนดองค์ประกอบการให้คะแนน ค่าน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบ และแนวทางการประเมิน เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านคุณสมบัติและคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์ประกอบนี้ให้ประเมินจาก

(ก) ผลงานและความสำเร็จด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งด้านภารกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงคุณวุฒิด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ผลงานเด่นเชิงประจักษ์ การได้รับรางวัลหรือการยกย่อง การเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

(๗) ประสบการณ์ ผลงานและความสำเร็จด้านการบริหารงาน มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์ ซึ่งสะท้อนความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง และแสดงถึงศักยภาพเชิงรุกในการบริหารงานด้านการบริหารงานคณะภายใต้บริบทและความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไป

(ค) พฤติกรรมและคุณลักษณะด้านต่างๆ ครอบคลุมถึงความเป็นผู้นำ ความซื่อสัตย์ ไม่มีมลทินมัวหมอง ความมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางการบริหาร การยึดมั่นความถูกต้องและความเป็นธรรมในสังคม ความมุ่งมั่น ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการตัดสินใจ และทักษะหรือศักยภาพในการติดต่อสื่อสารและสามารถประสานงาน สร้างความร่วมมือกับบุคคลหรือหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ รวมทั้งต่างประเทศได้

(๒) องค์กรประกอบด้วยแผนการบริหารจัดการ และหรือแผนพัฒนาคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร คำน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์กรประกอบนี้ให้ประเมินจากเอกสารที่เสนอ โดยพิจารณาจากครอบคลุมของแผน ระดับคุณภาพของแผน ความท้าทายของเป้าหมายและตัวชี้วัด ความเป็นไปได้ในการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ รวมทั้งเสนอแผนดังกล่าวที่แสดงถึง ความมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารจัดการคณะ ความเข้าใจในสถานการณ์ และบริบทของมหาวิทยาลัยและคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรในปัจจุบัน และสะท้อนความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ท้องถิ่นและประเทศ

(๓) องค์กรประกอบด้านการแสดงวิสัยทัศน์ การตอบคำถาม คำน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์กรประกอบนี้ให้ประเมินจากการแสดงวิสัยทัศน์ การตอบคำถาม และครอบคลุมถึง คุณภาพของการแสดงวิสัยทัศน์และการตอบคำถาม ทั้งเนื้อหาและวิธีการนำเสนอ ซึ่งแสดงถึงบุคลิกภาพ ไหวพริบ สติปัญญา ความรอบรู้ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ ความเข้าใจในพันธกิจหรือบริบทหรือวัฒนธรรมของคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร แนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ความสามารถในการสื่อสาร รวมทั้งความสามารถในการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

ข้อ ๓ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนให้คะแนนผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรแต่ละราย ตามองค์ประกอบการให้คะแนน คำน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบ และแนวทางการประเมินที่กำหนดในข้อ ๒

ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร แต่ละรายต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจากกรรมการสรรหาแต่ละคน

ข้อ ๔ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนลงมติโดยใช้ผลการประเมินผ่านที่มีคะแนนสูงสุดสองอันดับแรกของกรรมการสรรหาแต่ละคน โดยวิธีลับ โดยให้คณะกรรมการสรรหาแต่ละคนลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ และให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาด้วยความถี่สูงสุด ๒ อันดับแรก เป็นผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกจากคณะกรรมการ

สรรหาด้วยความถี่สูงสุด สองอันดับแรกมากกว่า ๒ รายชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเพิ่มอีกสำหรับอันดับที่ได้
ความถี่เท่ากันจนกว่าจะได้ครบจำนวนทั้ง ๒ รายชื่อ

ข้อ ๕ กรณีที่ต้องตีความประกาศนี้ หรือมีปัญหาขัดข้องในการดำเนินการตามประกาศนี้ หรือ
กรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ประธานกรรมการสรรหาโดยคำแนะนำของกรรมการสรรหามีอำนาจวินิจฉัยชี้
ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดเป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรังสฤษฏ์ จารุจิตร)

ประธานกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร